



# PROGRAMME

---

9 ème édition  
29 Juin 2023







**Conférence**



**Atelier**



**Capacité  
d'accueil**



**Retour d'expérience**





Keynote n° 1

---

9h - 9h45

# KEYNOTE N°1

AMPHI 1

9h00  
9h45



Marilyn KOL

✉ [vismaviedagiliste@gmail.com](mailto:vismaviedagiliste@gmail.com)

🐦 @Mari7yn

## AMÉLIORER L'EFFICACITÉ D'UNE ÉQUIPE GRÂCE À LA PSYCHOLOGIE DES GROUPES

"En 20 ans, et avec mes différentes vies, j'ai eu le temps de tester pas mal de choses différentes et de voir différents points de vue afin de livrer des produits numériques de qualité. Et malgré ces expériences, ce que je trouve le plus dur, encore aujourd'hui, c'est le travail en équipe.

L'abondance d'outils, de méthodologies, sans oublier l'explosion du travail à distance n'aident pas.

Reprendre mes études en Psychologie m'a permis de voir les choses d'une autre manière et de mieux comprendre les mécanismes d'une équipe et les clés pour la rendre plus efficiente.

C'est ce que j'aimerais vous partager à travers cette keynote."



# Session 1

---

9h55 - 10h45

# Session 1



Aurélien WILLE

## Le séminaire des bullshiteurs

Bienvenue à ce nouveau séminaire. Bravo à toi bullshiteur, que tu sois nouveau ou bien un vétéran du bullshitage, saches que tu fais partie d'une communauté de plus en plus grande, alors félicitation. Je te propose de découvrir ou redécouvrir toutes les magnifique postures, paroles et non action des bullshiteurs de l'année. Tu ne seras pas déçu, ils ont encore plus renforcer leurs pratiques en 2022. Cette année nous te mettrons également en garde contre d'irréductibles coachs qui cherchent par leurs pratiques à faire bouger les lignes. Nous t'aiderons à faire la distinction entre l'un des nôtre, bon bullshiteur et l'un de ces dangereux énergumènes. Nous n'attendons plus que toi pour ce séminaire qui te permettra d'avoir bien évidemment une nouvelle certification que tu pourras mettre en avant pour bullshiter encore plus ton entourage. ENJOY !!!



# Session 1



**Julien Fallet**

✉ [jfallet.pro@gmail.com](mailto:jfallet.pro@gmail.com)

🐦 [@jfallet](https://twitter.com/jfallet)

## Quand agilité rime avec QVT

QVT, vous en avez entendu vaguement parler ? Mais si, la Qualité de Vie au Travail ! Ah, vous voyez ! Vous en discutez une semaine par an avant de partir en vacance. Pour vous, c'est un énième acronyme RH ? Voire un thème de plus dans le monde des Bisounours ? Et si nous dépassions la simpliste transformation du langage (RPS devenant QVT) Et si nous transformions ces principes en réalités concrètes et quotidiennes. Et si nous nous rendions tous acteurs de ce sujet piloté par les RH. Vous y croyez ? Au-delà de la croyance, venez poser avec nous un regard croisé entre enjeux RH et agilité. Au sortir d'ici, vous serez lucide sur ce qui fait que l'agilité peut à la fois être source d'inspiration et de motivation. Comme parfois être source de malheur et de rejet. Viser une exécution durable, Plus qu'une performance comptable, C'est quand même mieux que RPS Qui rime avec détresse.

# Session 1



Françoise Bossuet

 [@Emergitude](https://twitter.com/Emergitude)

## Développer la recherche de solutions de façon agile

Le co-développement, démarche participative, active, basée sur l'intelligence collective, l'entraide et l'échange d'expériences. Un protocole rigoureux est mis en place et cadré par « l'animateur ». Un « client » expose sa problématique et les « consultants » apportent leurs réflexions. Cette méthode permet au « client » de regarder sa problématique avec différents points de vue et de trouver les solutions. Le feedback est permanent et ajoute la transparence à la cohésion du groupe.



Session

---

9h55 - 12h

# Session



Benjamin Couet et Mailis Cohen

 [@MailisCo](#) et [@BenCouet](#)

## Pas d'innovation sans sécurité psychologique !

Vous en avez assez d'avoir des indicateurs pastèques, verts à l'extérieur et rouges à l'intérieur ? ou une fonctionnalité qui ne répond pas au besoin parce que "je n'ai pas osé poser les bonnes questions" ? ou un problème que tout le monde voit mais personne n'en parle aux responsables ? Et pourquoi l'équipe d'à côté est-elle hyper innovante et ça se passe comme sur des roulettes ? La réponse à vos questions se trouve peut-être du côté de la sécurité psychologique de vos équipes... Durant un premier temps, nous échangerons ensemble sur ce principe, pourquoi il est nécessaire dans nos équipes, comment le promouvoir et le développer. C'est l'occasion de faire le lien entre agilité et sécurité psychologique ; nous parlerons de transparence, d'inspection et d'adaptation et nous reviendrons sur la première des valeurs de l'agilité axée sur les individus et leurs interactions. Nous continuerons avec un atelier que vous pourrez réutiliser afin de renforcer les trois piliers nécessaires à la sécurité psychologique dans vos équipes. Et pour finir, un format pour trouver des actions avec lesquelles repartir pour améliorer la sécurité psychologique dans votre contexte.

# Session



Hermann NSOUNGA  
et Annelore Bidaux-Nsounga

## J'écoute, j'ose donc je sketche !

Quand on pense sketchnote, on pense crayons, feutres, couleurs, graphismes... Dans cet atelier nous vous proposons : - d'explorer l'Écoute, pour accéder à la pratique graphique et casser quelques barrières pour vous permettre de vous lancer

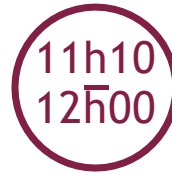


# Session 2

---

11h10 - 12h

# Session2



Séverin Legras

✉ [severin.legras@rhapsodiesconseil.fr](mailto:severin.legras@rhapsodiesconseil.fr)

🐦 [@slegras](https://twitter.com/slegras)

## Réussir votre transition d'une approche projet vers une approche produit

Cette conférence part d'une conversation avec une de mes cliente. Elle travaille à la RH dans une grande entreprise. Elle m'explique sa difficulté à accompagner la montée en compétence et la carrière de ses chefs de projets dans une entreprise ayant une forte culture du projet mais qui est en pleine mutation : de nouveaux dirigeants souhaitent apporter une dose d'agilité qu'ils ont vécu ailleurs. Comment faire pour accompagner au mieux ces personnes dont les compétences et le rôle sont remis en cause ? Comment faire pour rendre pérenne cette transformation et éviter l'effet Pschitt ? Comment faire cohabiter ces 2 mondes souvent mis en opposition : Projet et Produit Pas de solutions toutes faites ici, mais plutôt des exemples concrets mis en œuvre sur le terrain et des réflexions sur les bonnes questions à se vous poser si vous êtes dans cette situation.

# Session2



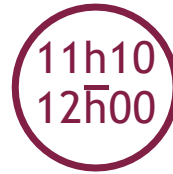
Marion Letellier

## Au-delà de l'équipe : Nos retours pour animer une communauté Agile en entreprise

SCRUM Masters, Coach Agiles, responsables transformations et changement, vous animez ou êtes membres d'une Communauté agile dans votre entreprise ? Un chapter, une guilde, un réseau agile dans une entreprise sont des structures qui offrent beaucoup d'opportunités de se développer, d'apprendre et de tisser des liens... et c'est une pratique qui s'apprend aussi ! Comment faire vivre en entreprise une Communauté d'agilistes qui ont besoin de respirer de leur quotidien mais doivent apprendre pour ce quotidien ? Comment rendre meilleurs et légitimes les précieux moments dédiés à l'apprentissage, lorsqu'en même temps « c'est le feu » opérationnellement ou lorsque les membres sont « sous l'eau » ? Nous vous proposons un retour d'expérience terrain après un an et demi d'animation de Communauté dans un grand groupe industriel, avec comme take-aways les leçons que nous avons apprises, nos méthodes, des outils prêt à l'emploi et surtout l'envie d'expérimenter à votre tour !



# Session2



Gowen Pottiez

## Prison Break : Comment libérer tous les participants d'une réunion ?

Trop longtemps enfermé dans des réunions souvent ennuyeuses, j'ai découvert les Liberating Structures en 2019 et depuis j'ai le plaisir d'organiser des réunions où tous les membres deviennent véritablement acteurs et où toutes les voix sont entendues. J'avais très envie de vous partager mon expérience et de vous présenter ces Liberating Structures pour ensuite faire un atelier pratique en utilisant l'une des 33 Liberating Structures. L'atelier/présentation se déroulera donc de la façon suivante : - une présentation des Liberating Structures et de leur usage pendant 20 - un icebreaker pendant 5 mns - un atelier pour utiliser tous ensemble une Liberating Structure pendant 15 mns - un moment de questions et réponses pendant 10 mns Mon objectif est que tous les participants repartent avec une expérience qu'ils puissent utiliser directement par la suite.



# Keynote n° 2

---

13h30 - 14h15

# KEYNOTE N°2



Suzon BEAUSSANT



## QUAND LE SERIEUX SE MÊLE AU JEU

"Il y a 15 ans quand je parlais de jeu en entreprise, on me répondait « ça a l'air vraiment sympa... mais nos équipes ne sont pas prêtes, c'est trop décalé... »

Aujourd'hui, le jeu est omniprésent et tout le monde en veut !! Alors, vous aussi vous souhaitez comprendre comment tirer parti du jeu dans votre pratique ? Vous voulez savoir quand l'intégrer ? Dans quel contexte ? Dans quel but précisément ? Et quelle forme de jeu ?

Je suis une fervente militante de l'utilisation judicieuse du jeu ! C'est un outil puissant lorsqu'il est employé au BON moment et dans le BON cadre.

Cette conférence vous fournira les clés pour exploiter pleinement le potentiel du jeu en entreprise et éviter d'entendre des phrases telles que : "Le jeu en formation ? Ah oui... J'ai essayé une ou deux fois... Ce n'était pas très concluant... C'était amusant, mais nous n'avons pas appris grand-chose..." -



# Session 3

---

14h25 - 15h15

# Session 3



Laetitia Thernier et Rémi Beslot

 [f@lthernier](https://twitter.com/lthernier)

Ne faites surtout pas ce qu'on vous demande... ou, comment booster votre agilité avec la systémique.

Vous est-il déjà arrivé de vous retrouver coincé dans vos accompagnements agiles ? Ou de revenir à la case départ au bout de quelques mois ? Ou tenter toujours plus de la même chose sans résultat ? Peut-être que quelque chose manquait ? Et si ce quelque chose, était la systémique ? Dans cette conférence, nous, Rémi & Laetitia vous partagerons nos retours d'expériences en mettant en exergue ce qu'apporte l'approche systémique pour tendre vers des changements pérennes. En prime, quelques outils pragmatiques :) Au programme : - Explorer le problème. - Choisir le bon système et le bon timing. - Opter pour la rupture et s'affranchir des croyances - Se libérer des tentatives de solutions.

# Session 3



Frantz Degrigny

✉ [frantz.degrigny@conserto.pro](mailto:frantz.degrigny@conserto.pro)

## Et si nos mauvaises pratiques de test étaient LE frein à notre agilité ?

Trop souvent nos équipes sont coincées par des pratiques de tests inadaptées : les tests trop fastidieux font prendre des risques ou augmentent le Time To Market, on est obligés de tester en production. Bref : la façon dont on teste nous empêche de construire sereinement et avec agilité des produits fonctionnels et avec la qualité attendue. J'ai découvert, avec certaines équipes, des pratiques vraiment top, et donc une meilleure réactivité, meilleure qualité, le test n'était plus un frein mais un facteur de succès, un soutien. Je vais partager avec vous les pires et les meilleures pratiques observées en 10 ans de coaching d'équipes sur plusieurs aspects du test, du plus impactant au plus avancé : automatisation, stratégie de test collective, patrimoine de test de qualité et partagé, coaching de l'équipe, gestion professionnelle des campagnes, jusqu'à la gestion du risque industriel. Vous prendrez du recul sur vos pratiques. Sont-elles de bonnes ou de mauvaises pratiques ? Vous aurez aussi des exemples de ce que d'autres équipes font, à tester chez vous.

# Session 3



Yannis Camus

## Sortir des jeux de pouvoir de manière agile avec la Sociocratie

Les jeux de pouvoir peuvent perdurer dans une organisation qui chemine vers l'Agilité... Alors comment faire pour sortir des oppositions, des confrontations et des jeux de pouvoir inconscients pour aller vers un modèle plus sain où les membres du groupe s'entraident à s'empuissancer ? Les outils de la Sociocratie nous permettent d'apprendre à fonctionner en mode "intelligence collective" pour prendre des décisions qui conviennent à chacun en utilisant la notion d'objection et de consentement. Dans cet ateliers vous découvrirez les principes fondateurs de la Sociocratie et testerez son outil agile (r)évolutionnaire...



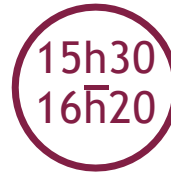
# Session 4

---

15h30 - 16h20



# Session4



Florian Zilliox

## Bottom-up et neurosciences cognitives : stimulez une culture du changement émergent

Vous voulez encourager une culture d'entreprise qui favorise le changement émergent ? Le droit à l'erreur ? Les neurosciences cognitives peuvent vous aider. Dans cette conférence, je vous propose une introduction aux principes clés du changement d'après les neurosciences et comment les appliquer au quotidien pour cultiver une approche bottom-up efficace. Repartez avec des conseils pratiques pour donner à chacun les moyens de contribuer au changement et ainsi créer une organisation plus agile.

# Session4



Philippe Pereira

## Du waterfall à SAFe : chronique d'un parcours initiatique

Vous vous posez des questions sur le pourquoi et le comment d'une transformation agile, les difficultés potentielles, les risques, les gains visés et ce, quelque soit le framework ciblé ? Avec un regard tantôt d'équipier, de manager et de Release Train Engineer, je vais, au travers différentes situations vécues, exposer ce qui a bien fonctionné, ce qui a été compliqué et ce qui m'a motivé pour persévérer dans la voie de l'agilité. En espérant que cela ça suscite des questions, je me ferai un plaisir d'y répondre.

# Session4



Pascal Ogil

## Manager pour une transformation écologique : la place centrale du leader dans l'utilisation de l'énergie juste

Lors de cette conférence, explorons ensemble les étapes clés de l'accompagnement pour mener une transformation écologique réussie au sein de votre entreprise.

Nous aborderons les moments clés où les équipes sont prêtes à embrasser de nouveaux concepts tels que l'autonomie, l'auto-gestion et les OKRs, tout en respectant leur besoin d'énergie minimale.

Est-ce que ces approches ont un sens lorsque les équipes se sentent en insécurité psychologique ou n'ont pas de fondation collective solide ?

Nous examinerons comment le rôle du manager est crucial pour rendre cette transformation possible, en commençant par lui-même et en utilisant la bonne énergie, au bon moment, pour atteindre des résultats justes.

En utilisant la théorie de la spirale dynamique, nous comprendrons comment fournir les efforts nécessaires pour respecter les besoins et le rythme de vos équipes.

Rejoignez nous pour une conférence inspirante et interactive qui vous donnera les outils pour mener une transformation écologique réussie et durable.



# Session

---

14h25 - 16h20

# Session



Gilles Brioux

## De toute façon, l'important c'est les valeur

Combien de fois avez-vous entendu un « spécialiste » de l'agilité vous dire que l'important c'est d'apporter de la valeur aux utilisateurs. Facile à dire. Mais ça veut dire quoi créer de la valeur ? Et comment estime-t-on celle-ci ? Je vous propose de percer ce mystère dans un atelier fun et ludique. Vous découvrirez également différents outils de priorisation et surtout comment les utiliser.

# Session



**Marilyn Kol et Aurélien Wille**

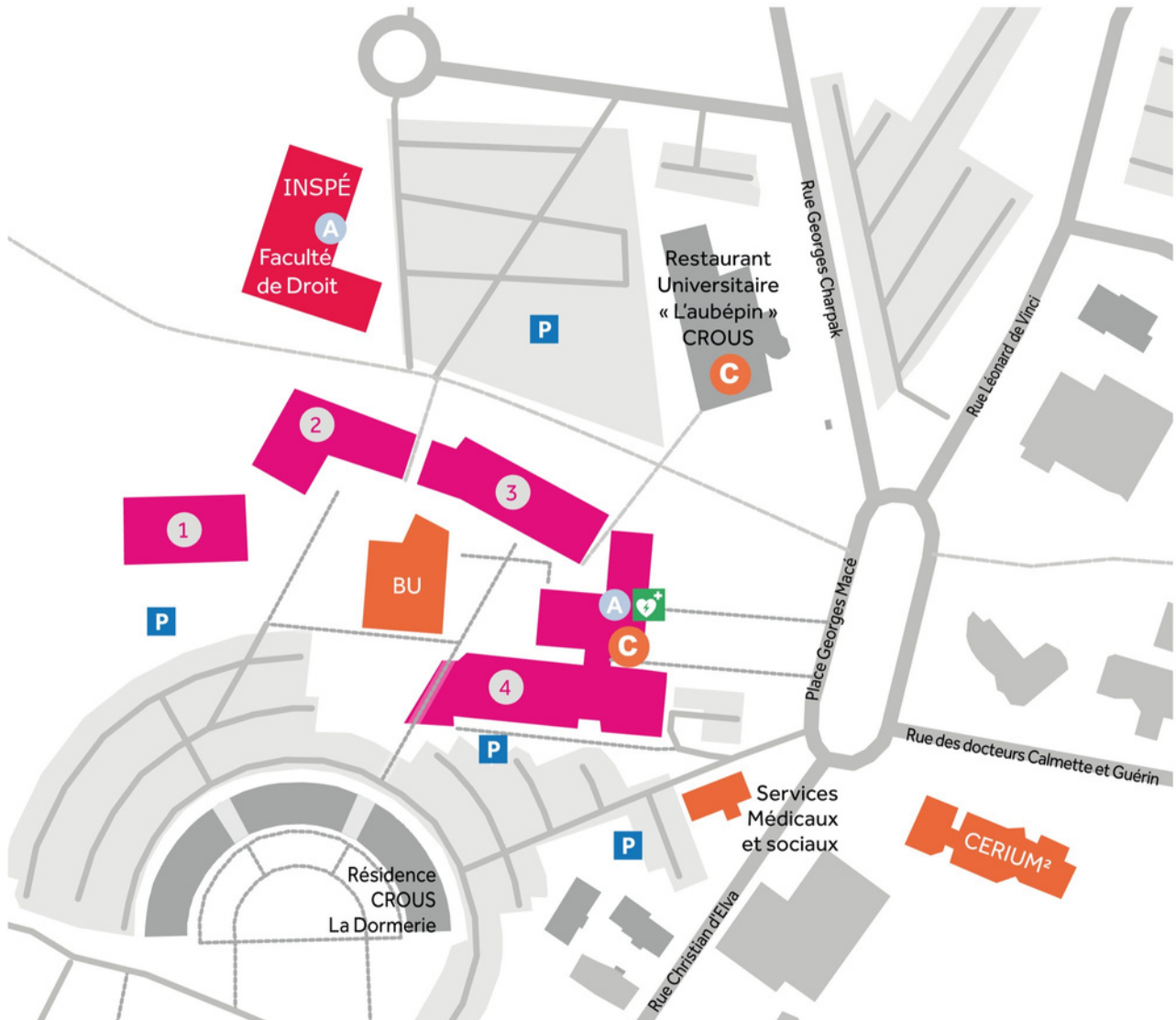
✉ [vismaviedagiliste@gmail.com](mailto:vismaviedagiliste@gmail.com)

🐦 [@Mari7yn](https://twitter.com/Mari7yn)

## Les habitudes d'écoute

Nous allons vous proposer de vivre les mauvaises habitudes d'écoute qui sont des obstacles à l'écoute empathique, et montrer la différence lorsqu'on montre de l'écoute empathique à une personne. L'atelier vous permettra également de comprendre le besoin de celui qui utilise des mauvaises habitudes d'écoute et de prendre conscience de celle que vous utilisez le plus souvent afin de la réduire.

# Plan de l'IUT



## IUT Laval

- 1 Informatique
- 2 Métiers du Multimédia et de l'Internet
- 3 Techniques de commercialisation
- 4 Génie Biologique

A : Administration

C : Cafétéria

A+ : Défibrillateur

# Sponsors

---



# Partenaires

---

